

## RESOLUCIÓN DE ALCALDIA

### **OFERTA E SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE 3 PRAZAS DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA, PARA A PARTICIPACIÓN NA PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS MEDIANTE A ACTUACIÓN DUN VEHÍCULO MOTOBOMBA PARA A CAMPAÑA DO ANO 2020.**

O obxecto da convocatoria é a cobertura de 3 prazas de condutores de vehículos de motobomba para a extinción de incendios para a Campaña de Extinción de Incendios do ano 2020, contratacións financiadas pola Consellería do Medio Rural, segundo *Convenio Interadministrativo suscrito entre Consellería do Medio Rural e a entidade local de As Neves, para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais durante o ano 2019 cofinanciado parcialmente co Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER) no Marco do PDR de Galicia 2014-2020*, asinado en data 26 de xuño de 2019, que foi obxecto de **prórroga, para o ano 2020**. Consta no expediente Addenda ao Convenio, anteriormente mencionado, asinado en data 27/12/2019, sendo o obxecto desta addenda a ampliación do prazo de vixencia do convenio interadministrativo suscrito entre a Consellería do Medio Rural e o Concello de As Neves para a participación na prevención contra incendios forestais, ata o 31 de decembro de 2020.

Entre as accións de prevención e defensa contra os incendios forestais a excutar polo Concello das Neves no marco deste convenio para o ano 2020, figura a participación na defensa contra incendios mediante a actuación de **1 vehículo motobomba durante 3 meses**. Para tal finalidade se levará a cabo a contratación de 3 prazas de condutores/as coas seguintes características:

Os contratos terán unha duración de tres meses, sendo tódolos contratos a xornada completa. O comezo da operatividade do vehículo motobomba será entre os días 1 e 31 de xullo, por causas xustificadas poderá demorarse a data de inicio prevista anteriormente, neste caso o período previsto contarase a partir desa nova data, sen que o prazo máximo das actuacións a desenvolver e a súa xustificación s uperen o límite establecido no convenio.

O carácter temporal destas prazas, unido á necesidade de que a selección se faga dentro dos prazos sinalados pola Consellería Do Medio Rural, fai que se aproben os seguintes criterios para a selección do persoal, que en todo caso garanten suficientemente os principios de igualdade, mérito e capacidade, de obrigado cumprimento.

Así, de conformidade co sinalado no artigo 21.1.g) da Lei 7/85, **DISPOÑO:**

- 1.- Aprobá-las correspondentes ofertas de emprego das prazas antes mencionadas, e tendo en conta que só poderán optar a elas os candidatos que previamente remita ó Concello o Servizo Galego de Emprego.
- 2.- Aprobá-los seguintes criterios e procedemento ós que se axustará a selección dos postos de traballo mencionados.

**BASE PRIMEIRA. REQUISITOS:** As persoas interesadas en tomar parte nesta contratación, deberán reuni-los seguintes requisitos:

- 1.- Ser español/a ou cidadá de calquera dos Estados Membros da Comunidade Europea.
- 2º Estar en posesión da titulación mínima de: Certificado de escolaridade ou equivalente.
- 3º Estar en posesión do permiso de conducir C e CAP (certificado aptitude para conducir).
- 4º Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- 5º Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

**BASE SEGUNDA.**-A selección efectuarase mediante oferta ao Servizo de Emprego na Oficina de Pontareas, quen proporá os/as candidatos/as que seleccionará o Concello conforme os criterios establecidos nestas Bases e os criterios establecidos pola Consellería de Medio Rural, segundo Convenio Interadministrativo en vigor, suscrito entre Consellería do Medio Rural e a entidade local de As Neves, para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais.

Tal como se especifica na base sexta do convenio ***“Debido á especificidade dos traballos a realizar, priorizaranse os candidatos que teñan experiencia nas tarefas de extinción de incendios forestais, esta experiencia,*** e tal como se establece na bases quinta do Convenio, o Concello comprométese a *realizar, previamente a contratación do persoal encargado do manexo e actuación do VMB un recoñecemento médico e unha proba física para garantir as condicións de saúde para o traballo a realizar.* A entidade local será responsable de que só se incorporen os motobombistas que superen o recoñecemento médico e as probas de esforzo según a recomendación técnica que figura na páxina web do Ministerio de Agricultura, Pesca e Alimentación sobre procedementos de elección de persoal para a extinción de incendios. Asemesmo, figura no punto 6 da citada base sexta, o compromiso, por parte da entidade local a que *os motobombistas realicen un curso teórico-práctico de formación sobre prevención e defensa contra os incendios forestais de 16 horas .*

As presentes bases estarán expostas ao público no taboleiro de anuncios do Concello, na

páxina web do Concello das Neves ([www.asneves.gal](http://www.asneves.gal)) e na súa sede electrónica: <http://concelloasneves.sedelectronica.gal>, así como tódolos actos derivados desta contratación.

As solicitudes dos/as candidatos/as enviados polo Servizo de Emprego, formalizaranse nos modelos que se xuntan a estas bases e deberán presentarse no Rexistro Xeral do Concello das Neves, xunto cos méritos que aporten para a súa valoración, tendo como data límite o día que sexan convocados polo Servizo de Emprego para realizar a entrevista de selección.

**BASE TERCEIRA.**- Na selección valoraranse os seguinte méritos:

**A) Experiencia Laboral**

a) Por cada mes traballado ó servizo da Administración Pública, en funcións relacionadas co posto a desenvolver (solo se valorará a experiencia en funcións relacionadas coa extinción de incendios) : 0,20 puntos por mes traballado.

b) Por cada mes traballado en empresas privadas, en funcións relacionadas co posto a desenvolver: 0,05 puntos por mes traballado.

Non se computarán as fraccións de mes.

**Puntuación máxima por experiencia laboral 6,00 puntos.**

A experiencia acreditarase mediante, os correspondentes contratos laborais e certificado de vida laboral, ou outros documentos que acrediten debidamente este mérito.

**B) Cursos relacionados co posto de traballo a desenvolver, expedidos pola Administración Pública:**

- Cursos, ata 20 horas: 0,05 por curso.
- Cursos de 21 horas a 50 horas de duración: 0,10 puntos por curso.
- Cursos de 51 a 100 horas de duración: 0,20 puntos por curso
- Cursos de 101 horas de duración en diante: 0,50 puntos por curso

Non se computarán os cursos nos que non veña especificado o nº de horas nin a asistencia a xornadas.

**Puntuación máxima por cursos: 1,50 puntos**

**C) Coñecemento da lingua galega:**

Por estar en posesión do Celga 1: 0,15 puntos

Por estar en posesión do Celga 2: 0.20 puntos

Por estar en posesión do Celga 3 ou Curso de Iniciación a Lingua Galega:0.30 puntos

Por estar en posesión do Celga 4 ou Curso de Perfeccionamento de Lingua Galega: 0.40 puntos

Celga 5 ou superiores: 0,50 puntos

**Puntuación máxima polo coñecemento da lingua galega: 0,50 puntos**

Este mérito acreditarase mediante título ou certificado validado ou expedido pola Dirección Xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia ou pola Escola

Galega de Administración Pública ou por Centros Oficiais.  
No caso de acreditar varios cursos terase en conta só o de maior puntuación.

D) Entrevista persoal:

Tódolos candidatos deberán realizar unha entrevista cos membros da Comisión de Valoración, na que se tratarán aspectos relacionados coas funcións a desenvolver polos/as candidatos, valorándose de **0 a 2,00 puntos**.

En caso de empate seleccionárase a persoa que teña máis experiencia laboral en tarefas de extinción de incendios.

Tódolos méritos que se aleguen acreditaranse con copia dos títulos ou certificacións orixinais. Os/as traballadores/as seleccionados/as deberán compulsar tódolos documentos previamente a súa contratación.

**BASE CUARTA.**- A Comisión seleccionadora estará integrada polos seguintes membros:

Presidenta: Rosa María Cortés Redondo, ou persoa en que a substitúa

Vogal:

Manuel Salvador Fernández Alcántara, ou persoa que o substitúa

Secretaria: M<sup>a</sup> Esperanza Goyanes López, ou persoa que a substitúa

**BASE QUINTA.**- Valorados tódolos méritos alegados polos aspirantes que reúnan as condicións esixidas, a Comisión formulará a correspondente proposta de designación a favor dos 3 candidatos que obtivesen a maior puntuación e superasen as probas de aptitude física.

O Sr. Alcalde procederá a efectua-lo nomeamento, asinándose coas persoas seleccionadas o corresponde contrato laboral de carácter temporal.

En caso de baixas ou substitucións, procederase o chamamento da seguinte persoa, por rigurosa orde de puntuación, na lista resultante desta selección.

**BASE SEXTA:** presentación de documentación complementaria

Os aspirantes propostos presentarán no rexistro do Concello, no prazo máximo de 2 días hábiles contados desde a publicación do resultado do proceso selectivo no taboleiro de anuncios do concello a seguinte documentación:

Copia da tarxeta de desemprego

Copia da tarxeta da Seguridade Social

Certificado orixinal da titularidade de conta bancaria

**BASE SÉTIMA.**-Para o non previsto nestas Bases, rexerán como supletorias: a Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia; Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Réxime Local; Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de



Concello  
**As Neves**

Réxime Local, e demais disposicións concordantes.

O mando e asino, na data e lugar da súa sinatura electrónica, que figura ao marxe deste documento

O ALCALDE  
Asdo. Xosé Manuel Rodríguez Méndez

A SECRETARIA  
Asdo. Rosa María Cortés Redondo

